

**PROTOCOLLO D'INTESA PER IL COMANDO DI
PERSONALE DIPENDENTE DALL'UNIONE N.E.T. ALLA
FONDAZIONE E.C.M. – ANNO 2019**

Premesso che:

1. L'art. 23 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, rubricato "disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato" il quale, al settimo comma, dispone che: "sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";
2. In data 01/08/2006 il Comune di Settimo Torinese ha costituito la Fondazione "Esperienze di cultura metropolitana", avente lo scopo di sviluppare e sostenere le attività culturali sul territorio di riferimento dei soci fondatori e di conservare, incrementare, valorizzare, promuovere e gestire il patrimonio culturale presente nello stesso ambito territoriale; la stessa Fondazione è partner dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino per la gestione di percorsi di inclusione sociale nell'ambito di attività culturali e ricreative;
3. L'Unione dei Comuni e la Fondazione "Esperienze di Cultura Metropolitana" intendono continuare a collaborare allo sviluppo ed al sostegno delle attività culturali e del tempo libero sul territorio, nell'ambito delle rispettive finalità, valutando positivamente l'attività svolta in questi anni, dalla Fondazione "Esperienze di Cultura Metropolitana";
4. La Fondazione, pur avendo in questi anni acquisito del personale proprio, chiede di poter fruire della prosecuzione del comando di due risorse di personale dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino al 100% del tempo lavoro, accollandosi il relativo costo;

L'Unione dei Comuni ha uno specifico interesse alla gestione ottimale dei servizi culturali che prevedano l'inclusione sociale e la realizzazione di progetti in ambito sociale ed educativo.

Tutto ciò premesso

L'Unione dei Comuni Nord Est Torino (Codice Fiscale 95018840017) rappresentato dal Dott. Stefano MAGGIO, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Direttore della stessa Unione, in nome, per conto e nell'interesse del quale agisce

e

la Fondazione "Esperienze di Cultura Metropolitana" (Codice Fiscale 97679160016) rappresentata dal Dr. Aldo CORGIAT LOIA il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Presidente della Fondazione, in nome, per conto e nell'interesse della quale agisce

concordano

1. il rientro del Dott. Michele Penna al 100% del tempo lavoro presso il settore socio-assistenziale dell'Unione N.E.T. con decorrenza 1.7.2019;
2. l'assegnazione temporanea, ex art. 23bis D.Lgs 165/2001, comma 7, delle dipendenti dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino come di seguito indicate:
 - Dott.ssa Franca GHISLANZONI, al 100% del tempo lavorativo, conferma dell'assegnazione in comando sino al 31.12.2019 con possibilità di rinnovo;
 - Sig.a Monica LUPI, al 100% del tempo lavorativo con decorrenza 1.7.2019 sino al 31.12.2019 con possibilità di rinnovo

Funzioni e modalità di inserimento

Il servizio che sarà prestato dalle predette dipendenti presso la Fondazione "Esperienze di Cultura Metropolitana" consisterà nell'espletamento dell'attività tecnica e amministrativa della Fondazione stessa.

Le dipendenti, nel periodo di comando come sopra definito, svolgeranno l'orario di lavoro vigente presso la Fondazione "Esperienze di Cultura Metropolitana".

Eventuali modifiche dell'articolazione degli orari di lavoro delle dipendenti in comando, che la Fondazione ritenesse necessarie, dovranno essere comunicate all'Unione dei Comuni Nord Est Torino.

Le dipendenti svolgeranno le attività lavorative presso la sede della Biblioteca Archimede di Piazza Campidoglio n. 50 – Settimo Torinese - o in altre sedi stabilite nel territorio di Settimo Torinese.

Qualora emergesse da parte della Fondazione la necessità di impiegare le dipendenti in comando in un servizio diverso da quello di appartenenza, la Fondazione dovrà acquisire

il consenso delle dipendenti stesse e richiedere apposita autorizzazione all'Unione dei Comuni Nord Est Torino.

Le operatrici in comando manterranno lo status di dipendenti dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino in quanto l'assegnazione temporanea al 100% del tempo lavorativo oggetto del presente protocollo d'intesa costituisce soltanto una modifica oggettiva delle modalità dello svolgimento del rapporto di lavoro, senza che la stessa possa in alcun modo integrare una modifica soggettiva del rapporto di lavoro intercorrente tra gli stessi e l'Unione dei Comuni.

Pertanto, tutti gli aspetti giuridici ed economici, ivi compresi i percorsi di carriera delle dipendenti (progressioni orizzontali e verticali), rimangono assoggettati alla regolamentazione vigente presso l'Unione dei Comuni e al CCNL Enti Locali e CDI dell'Unione. Per quanto concerne gli aspetti autorizzativi legati alla presenza in servizio, essendo assegnate alle dipendenze funzionali della Fondazione, le dipendenti faranno riferimento al Responsabile della Fondazione.

Alle dipendenti verrà erogata la retribuzione dovuta in relazione alla categoria professionale posseduta, che mantengono.

In particolare la retribuzione, come sopra definita continuerà ad essere corrisposta mensilmente alle dipendenti per tutta la durata dell'assegnazione temporanea al 100% presso la Fondazione da parte dell'Unione, considerata l'articolazione oraria e organizzativa della Fondazione stessa.

Il buono pasto viene erogato direttamente dalla Fondazione, sulla scorta del report di presenza mensile delle dipendenti stesse.

La Fondazione si impegna a rimborsare interamente all'Unione dei Comuni N.E.T., entro l'ultimo giorno di ogni mese, tutte le somme da erogare alle sopra elencate dipendenti per il periodo dell'assegnazione temporanea, compresi gli oneri riflessi, l'Irap.

La durata dell'assegnazione temporanea al 100% è pertanto definita per entrambi le dipendenti sino al 31.12.2019 e con possibilità di rinnovo.

L'Unione dei Comuni Nord Est Torino, qualora sussistano esigenze organizzative e/o gestionali, potrà in ogni tempo revocare il comando, in quanto titolare del rapporto di lavoro. Le dipendenti comandate, parteciperanno comunque ai bandi di mobilità interna rivolti ai dipendenti dell'Unione.

Per l'Unione NET
Il Direttore
Dr. Stefano MAGGIO

Per la Fondazione E.C.M.
Il Presidente
Dr. Aldo CORGIAT LOIA

Settimo T.se