



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA N. 21/2020

Oggetto: **APPROVAZIONE P.E.G. – PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020/2022 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 EX ART. 169 COMMA 3BIS DEL D.LGS. 267/2000.-**

Il giorno quattordici del mese di Luglio dell'anno duemilaventi, alle ore 15:00 a Settimo Torinese, in una sala della sede comunale in Piazza della Libertà n. 4, a seguito di regolare convocazione si è riunita la GIUNTA dell'UNIONE NET della quale sono membri i Signori:

N	Cognome e Nome	Qualifica	Pr.
1	DE ZUANNE EMANUELE	Presidente	Presente
2	PITTALIS RENATO	Assessore	Presente
3	CAMOLETTO VIVIANA	Assessore	Presente
4	GAMBINO CLAUDIO	Assessore	Assente
5	BARACCO LUCA	Assessore	Presente
6	NIGROGNO LICIA	Assessore	Presente
7	PIASTRA ELENA	Assessore	Presente

Totale Presenze 6

Totale Assenze 1

Presiede la seduta il Presidente, Dott. Emanuele De Zuanne

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, D.ssa Ulrica Sugliano.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamati:

- l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000, che disciplina la predisposizione e l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza e con riferimento al primo anno anche in termini di cassa, nel quale sono individuati gli obiettivi della gestione e gli stessi affidati, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi; il PEG e' deliberato in coerenza con il bilancio ed è unificato con il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del testo unico e con il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti, ai quali spetta la direzione degli uffici e dei servizi, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo; essi sono responsabili in via esclusiva in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- il D.Lvo. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."

Considerato che il disposto di cui all'10, comma 1, del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2 lettera d) della stessa norma, redigano annualmente:

- a) Un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione e ne definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;
- b) Una "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Viste le deliberazioni della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) in merito ai sistemi per la misurazione e la valutazione della performance, alle modalità di redazione del Piano della Performance, nonché le linee guida dell'ANCI per l'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali e sul Ciclo della Performance;

Visto altresì il D. Lgs. Del 25 maggio 2017 n. 74, nel quale si prevede che la determinazione degli obiettivi specifici sia coerente con gli obiettivi generali da definirsi con apposite Linee Guida, e che all'ente locale è chiesto di conformare i propri ordinamenti, nelle more dell'adozione delle Linee Guida e di definizione degli obiettivi generali, ai principi contenuti negli artt. 3,5,7, 9 e 15 del medesimo D. Lvo 150/2009;

Considerato che:

- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 22/2019, è stato approvato e aggiornato il Documento Unico di Programmazione;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021, redatto secondo i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011;
- con deliberazione della Giunta Unione n. 49 del 16.12.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione assegnando la dotazione finanziaria ai Dirigenti Dr. Stefano Maggio, Dott.ssa Ulrica Sugliano e Dott.ssa Bruna Marino;
- la citata deliberazione della Giunta Unione demandava a successivo provvedimento l'integrazione del P.E.G. – Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance – Triennio 2019/2021;

Considerato che con delib. n. 19 in data 21.5.2019 l'Ente ha approvato l'attuale sistema di misurazione e valutazione della Performance del personale dipendente

Preso atto che, in applicazione dell'art. 169, comma 3bis del D.LGS. 267/2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito con modificazioni dalla L. n 213 del 7.12.2012, il Piano della Performance è unificato organicamente al Piano Esecutivo di Gestione;

Visto l'allegato "Piano degli obiettivi – Piano della Performance – Triennio 2020/2022" validato in data 22.6.2020 a cura del Nucleo Indipendente di Valutazione;

Ritenuto pertanto opportuno adottare il "P.E.G. – Piano degli Obiettivi - Piano della Performance – triennio 2020/2022", allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Tutto ciò permesso;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che sulla proposta in oggetto sono stati espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

- parere di regolarità tecnico-amministrativa
- parere di regolarità contabile

Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico Enti Locali;

Si propone affinché la **Giunta Unione**

D E L I B E R I

1. **DI APPROVARE** il "P.E.G. – Piano degli Obiettivi - Piano della Performance – Triennio 2020/2022", come risulta nell'allegato documento parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

LA GIUNTA UNIONE

Vista la sovraestesa proposta e ritenendola meritevole di approvazione;
Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti,

D E L I B E R A

Di approvare così come si approva la proposta presentata

Successivamente la Giunta Unione, ritenuta l'urgenza di provvedere; con separata votazione unanime; ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale

Il Presidente

D.ssa Ulrica Sugliano

Emanuele De Zuanne
