



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 3/2024

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026. APPROVAZIONE**

Il giorno trentuno del mese di Gennaio dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 18:07, a seguito di regolare convocazione e sulla base di quanto stabilito da apposito regolamento approvato con delib. G.U. n. 13 del 29.4.2022, si è riunita in videoconferenza la GIUNTA dell'UNIONE NET della quale sono membri i Signori:

N	Cognome e Nome	Qualifica	Pr.
1	PITTALIS RENATO	Presidente	Presente
2	GAMBINO CLAUDIO	Vice Presidente	Presente
3	GRAFFINO ALBERTO	Assessore	Presente
4	AGHEMO GIULIANA	Assessore	Presente
5	PIASTRA ELENA	Assessore	Presente
6	GUAZZORA GIULIA	Assessore	Presente
7	PANICHELLI GIOVANNI	Assessore	Presente

Totale Presenze 7

Totale Assenze 0

Presiede la seduta il Presidente, Geom. Renato Pittalis.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dott.ssa Diana Verneau.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

Premesso che il PIAO è stato introdotto all'art. 6 del D.L. n. 80/2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento", convertito dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, che identifica i suoi contenuti:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza delle attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e re-implementazione ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia, e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Dato atto che:

- il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti è prevista la redazione di un piano semplificato;
- il PIAO ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un organico strumento di governance per le Pubbliche Amministrazioni

che superi la frammentazione e le parziali sovrapposizioni dell'attuale sistema di programmazione;

Considerato che l'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80 stabilisce che le pubbliche amministrazioni adottino il PIAO entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Richiamati i provvedimenti attuativi quali:

- il D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022 – “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione” di cui all'art. 6, comma 5, del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni, dalla L. 113/2021;
- il Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con non più di 50 dipendenti;

Ritenuto, sulla base delle esigenze organizzative dell'Ente, di adottare uno schema di PIAO prevedente le seguenti sezioni e sottosezioni:

- Sezione 1 - Scheda anagrafica e struttura organizzativa;
- Sezione 2 - Performance e anticorruzione:
 - 2.1 Sottosezione di programmazione performance 2024-2026;
 - 2.2 Sottosezione piano delle azioni positive 2023-2025;
 - 2.3 Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza;
- Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano:
 - 3.1 Sottosezione organizzazione del lavoro a distanza;
 - 3.2 Sottosezione piano triennale dei fabbisogni del personale;
 - 3.3 Sottosezione formazione del personale;

Dato atto che l'effettiva operatività della Sottosezione formazione del personale, con riguardo alla definizione delle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento, delle materie comuni a tutto il personale, di quelle rivolte ai diversi ambiti e profili professionali presenti nell'ente, tenendo conto dei principi di pari opportunità tra tutti i lavoratori, ivi compresa la individuazione dell'obiettivo delle ore di formazione da erogare nel corso dell'anno, è subordinata al previo esperimento del confronto sindacale di cui all'art. 5, comma 3, Lett. i), del CCNL 16.11.2022.

Preso atto che l'Unione di Comuni Nord Est Torino, alla data dell'1.1.2024:

- impiegava meno di 50 dipendenti;
- contava una popolazione, relativa ai Comuni ricompresi nell'Unione, di 127.680 abitanti (ultimo dato disponibile al 31.12.2022);

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Atteso che il presente provvedimento dovrà essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Unione e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il D.Lgs. 23/6/2011 n. 118 e successive modifiche;

Visto lo Statuto dell'Unione ed i regolamenti;

Considerato che sulla proposta in oggetto sono stati espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

- parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- parere di regolarità contabile;

Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico Enti Locali;

Si propone affinché la Giunta Unione

DELIBERI

1. **di APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di DARE MANDATO** ai competenti Uffici di provvedere:

- alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito internet istituzionale dell'Unione;
- alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

LA GIUNTA DELL'UNIONE NET

Vista la sovraestesa proposta e ritenendola meritevole di approvazione;
Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti,

D E L I B E R A

Di approvare così come si approva la proposta presentata

Successivamente la Giunta dell'Unione NET, ritenuta l'urgenza di provvedere; con separata votazione unanime; ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale
Dott.ssa Diana Verneau

Il Presidente
Geom. Renato Pittalis
